



---

***CoP***  
***COMMUNICATION ON PROGRESS***  
***2021***

## INDICE

<b>INDICE .....</b>	<b>2</b>
<b>PRESENTAZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>DATI GENERALI .....</b>	<b>4</b>
<b>DATI DELL'AZIENDA .....</b>	<b>4</b>
<b>INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA .....</b>	<b>5</b>
<b>SERVIZI OFFERTI .....</b>	<b>8</b>
<b>I SISTEMI DI GESTIONE .....</b>	<b>9</b>
<b>VALUTAZIONE ECOVADIS .....</b>	<b>10</b>
<b>I DIECI PRINCIPI .....</b>	<b>11</b>
<b>DIRITTI UMANI .....</b>	<b>12</b>
<b>LAVORO.....</b>	<b>15</b>
<b>AMBIENTE .....</b>	<b>19</b>
<b>CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO<sub>2</sub> .....</b>	<b>21</b>
<b>CONSUMI ELETTRICITA' .....</b>	<b>23</b>
<b>CONSUMI IDRICI .....</b>	<b>25</b>
<b>RIFIUTI .....</b>	<b>26</b>
<b>ANTICORRUZIONE .....</b>	<b>29</b>

## PRESENTAZIONE

**ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è lieta di presentare anche per quest'anno la nostra Communication on Progress (CoP) che conferma la solidità dei valori e la fedeltà nel rispetto dei 10 principi del Global Compact concernenti:

<b>DIRITTI UMANI</b>
<b>LAVORO</b>
<b>AMBIENTE</b>
<b>ANTI-CORRUZIONE</b>

Il presente documento rappresenta la Communication on Progress della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** (di seguito **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** oppure Organizzazione), sviluppata in conformità e al rispetto i 10 principi del Global Compact e costituisce per noi un importante veicolo di comunicazione nei confronti di tutte le parti interessate (Autorità Pubbliche, Istituzioni, Cittadinanza, Dipendenti, Associazioni, Stampa e Fornitori).

Tale approccio si fonda prioritariamente sull'idea che lo sviluppo delle nostre attività debba essere perseguito nel rispetto dell'ambiente e delle popolazioni che in esso vivono.

La CoP è quindi destinata a tutti i cittadini, alle amministrazioni locali e territoriali, agli organismi preposti al controllo alla vigilanza ed alla tutela dell'ambiente, ai nostri clienti ed all'intero personale della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**.

Nel condividere il principio di miglioramento continuo, che costituisce l'elemento qualificante per la nostra organizzazione, e nella consapevolezza di assumere l'impegno a sostenere i 10 principi del Global Compact, la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** si augura, pertanto, che le informazioni contenute nella CoP risultino chiare ed esaustive.

Casoria, 31 maggio 2021

L'Amministratore  
dott. Ferdinando Romano



**ROMANO**  
& C. S.R.L.  
**COSTRUZIONI**

## INTRODUZIONE

Il presente documento è destinato a tutti coloro che sono interessati a conoscere le attività dell'impresa **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, inerenti i dieci principi negli ultimi dodici mesi ed evidenzia gli sviluppi di particolare interesse: i cittadini e le amministrazioni delle comunità limitrofe, gli organismi preposti al controllo ed alla tutela dell'ambiente, i principali clienti e fornitori, gli interlocutori finanziari, ma anche i lavoratori dell'impresa, attori principali nella corretta gestione dell'ambiente. Nelle diverse sezioni del documento ognuno potrà trovare informazioni dettagliate sulle nostre attività e sui relativi aspetti, sui risultati che si sono ottenuti e sugli obiettivi che ci si è posti per il futuro, volti al miglioramento costante.

## DATI GENERALI

### DATI DELL'AZIENDA

<b>AZIENDA</b>	<b>ROMANO COSTRUZIONI &amp; C. S.R.L.</b>
<b>SEDE LEGALE</b>	NAPOLI - PIAZZA DEI MARTIRI 30
<b>SEDE OPERATIVA</b>	CASORIA – VIA GIACOMO MATTEOTTI 19
<b>TELEFONO</b>	081.5402688
<b>FAX</b>	081.7573722
<b>INDIRIZZO PEC</b>	romanocostruzioni@pec.grupporomano.com
<b>INDIRIZZO E_MAIL</b>	info@grupporomano.com
<b>CAMPI DI ATTIVITÀ</b>	Progettazione, costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili e relativi impianti tecnologici (termici, elettrici, idrico-sanitari). Costruzione di strade e relativi sottoservizi idrici e fognari ed opere annesse. restauro di beni immobili sottoposti a tutela.
<b>CODICI NACE DELLE ATTIVITÀ</b>	41.20.00
<b>SETTORE IAF</b>	28

<b>MEDIA ANNUA DI ADDETTI</b>			
<b>ANNI</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>MEDIA ANNUA</b>	32	34	33
<b>ORE LAVORATE</b>	48.968	50.815	49.798

## INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA

L'azienda **ROMANO COSTRUZIONI & C S.R.L.** opera nel settore dei lavori pubblici e privati dal 1980. Grazie allo spirito di sacrificio e alla passione per le costruzioni edili, manifestato in quasi 40 anni di attività, la **ROMANO COSTRUZIONI & C S.R.L.** oggi è specializzata nella realizzazione di opere pubbliche e private, su tutto il territorio nazionale. Sposando a pieno il tema della "Responsabilità Sociale d'Impresa", essa rappresenta una realtà che anno dopo anno si consolida e cresce.

### CHI SIAMO

Il campo di attività dell'azienda, si è sviluppato negli anni principalmente nel settore delle opere pubbliche, e l'utilizzo delle più avanzate tecnologie in uso, le hanno permesso e le permettono di raggiungere significativi traguardi, nella realizzazione delle opere, tra le più complesse. Attualmente, l'azienda è in possesso di attestazione SOA rilasciata dalla **LA SOATECH S.P.A.**, ai fini della partecipazione delle gare d'appalto. **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** in possesso delle certificazioni rilasciate dall'istituto del **RINA S.P.A.** UNI EN ISO 9001:2015 "Certificazione per il Sistema di Gestione per la Qualità Aziendale", UNI EN ISO 14001:2015 "Certificazione per il Sistema di Gestione Ambientale", ISO 45001:2018 "Certificazione per il Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro", SA 8000:2014 "Certificazione per il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale".

Essa detiene inoltre la Certificazione rilasciata dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato "Rating di Legalità". La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, è iscritta, nella c.d. WHITE LIST della Prefettura (Ufficio Territoriale del Governo di Napoli) – elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa. E' iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali- Sezione Campania- per la raccolta e trasporto dei rifiuti pericolosi e non, prodotti dalle proprie attività.

Detiene inoltre un Sistema di Qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee di esercizio, rilasciato da RFI SPA (Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane). Si avvale del supporto dell'ACEN (Associazione Costruttori Edili di Napoli), cui è iscritta dal 1988.



## **Opere Realizzate**



***Edilizia Ospedaliera e Socio-Assistenziale***



***Edilizia Residenziale e civile***



***Edilizia Scolastica-Universitaria***



***Edilizia di interesse Storico e Culturale***



***Edilizia per lo Sport***



***Infrastrutture e Viabilità***



***Social Housing***



***Edilizia Industriale***

### **La Nostra VISION**

L'obiettivo della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, forte del Know how maturato negli anni e nell'ottica di rispondere alle esigenze dettate dalle nuove normative, è di sviluppare soluzioni costruttive all'interno di una visione eco-sostenibile, contribuendo attraverso le opportunità che il settore offre, ad una crescita economica e sociale ed una valorizzazione del territorio.

La realizzazione delle opere prevede una preliminare fase di progettazione e di ricerca, per poi passare alla progettazione esecutiva ed alla messa in opera.

In considerazione dell'evoluzione del mercato di settore ed al fine di razionalizzare l'intero processo gestionale aziendale, **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** ha la capacità di realizzare, opere altamente tecnologiche al fine di soddisfare le richieste del cliente.

Con le seguenti categorie generali e specializzate:

<b>CATEGORIE GENERALI E SPECIALIZZATE</b>			
<i>OG1 class. VIII</i>	<i>OG2 class. VIII</i>	<i>OG3 class. VI</i>	<i>OG6 class. V</i>
<i>OG9 class. III bis</i>	<i>OG10 class. III</i>	<i>OG11 class. IV bis</i>	<i>OS1 class. I</i>
<i>OS3 class. II</i>	<i>OS6 class. III bis</i>	<i>OS7 class. IV bis</i>	<i>OS8 class. III bis</i>
<i>OS21 class. IV</i>	<i>OS24 class. I</i>	<i>OS25 class. II</i>	<i>OS26 class. III bis</i>
<i>OS28 class. IV</i>	<i>OS30 class. III bis</i>	<i>OS12-A class. II</i>	

Con

**N° 33266-17-00 del 28 ottobre 2019 ATTESTAZIONE DI QUALIFICAZIONE ALLA ESECUZIONE DEI LAVORI PUBBLICI**

Iscritta all'Albo Nazionale Gestione Ambientale nella sezione di Napoli

**N° iscrizione: NA 06522 del 3 luglio 2009 Categoria: 2BIS – Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti D.M. 3/6/2014 art.8, C.1, lett.B**

I siti produttivi, data l'attività della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, sono ovviamente dislocati presso i cantieri della committenza. I principali Committenti sono elencati nell'elenco appalti depositato presso la segreteria della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**. Potendo contare su un servizio diretto e sulla possibilità di seguire interamente il ciclo produttivo limitando molto gli interventi di terzi, l'azienda può contare su lavori particolarmente curati, di ottima qualità ed è in grado di cercare le migliori soluzioni su esplicite richieste del committente. Molta attenzione è data al riciclo di alcuni prodotti, dove possibile, e alla differenziazione dei rifiuti prodotti in modo da rispettare maggiormente l'ambiente. A tutela del cliente e del finale utilizzatore dei servizi forniti dalla **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** vi è sia la certificazione di qualità (ISO 9001:2015) che la certificazione ambientale (ISO 14001:2015).

## SERVIZI OFFERTI

L'attività della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è suddivisa nei seguenti settori:





Nello specifico nelle attività di cantiere la Direzione Lavori provvede alle attività di:

**ESECUZIONE DELLE VARIE FASI DI LAVORO**

**APPROVVIGIONAMENTO E CONTROLLO DEI MATERIALI  
NECESSARI ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI**

**CONTROLLO E VERIFICA DEL PROCESSO DI  
REALIZZAZIONE**

## I SISTEMI DI GESTIONE

**ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** fin dall'inizio della sua costituzione ha compreso l'importanza della qualità certificata, ottenendo la certificazione secondo la Norma UNI EN ISO 9001. Nel corso del tempo **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** ha implementato altri Sistemi di Gestione di enorme valenza con l'obiettivo di perseguire in maniera sistematica e coordinata il miglioramento continuo dei vari Sistemi di Gestione:

*SISTEMA DI GESTIONE PER L'AMBIENTE  
in conformità alla norma  
UNI EN ISO 14001*

*SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA'  
in conformità alla norma  
UNI EN ISO 9001*

*SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE  
SUL LUOGO DI LAVORO  
in conformità alla norma  
UNI EN ISO 45001*

*SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE  
in conformità allo standard  
SA 8000*

*SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
secondo lo standard UNI ISO 37001*

## VALUTAZIONE ECOVADIS

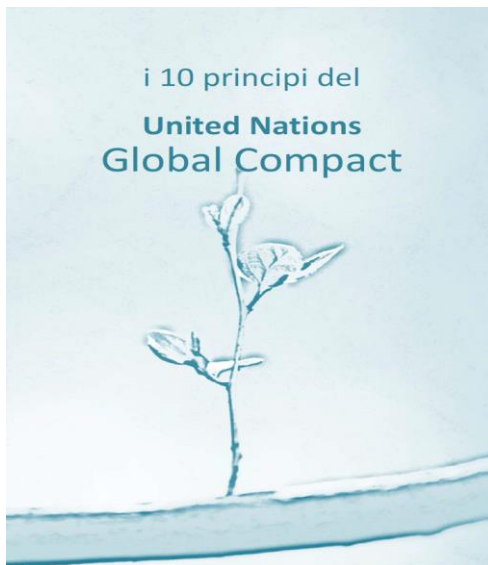
**ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** si è trovata ad affrontare le sfide dello sviluppo sostenibile con la conseguente necessità di avere un quadro chiaro delle prestazioni della propria CSR (Corporate Social Responsibility). Per l'anno 2020 abbiamo perciò richiesto ad un Ente di Parte Terza di effettuare una valutazione globale della RSI con una descrizione dettagliata dei punti di forza e di debolezza.

Il report fornito al termine di questa valutazione ci permetterà di avere un quadro preciso per individuare le possibili aree di miglioramento.

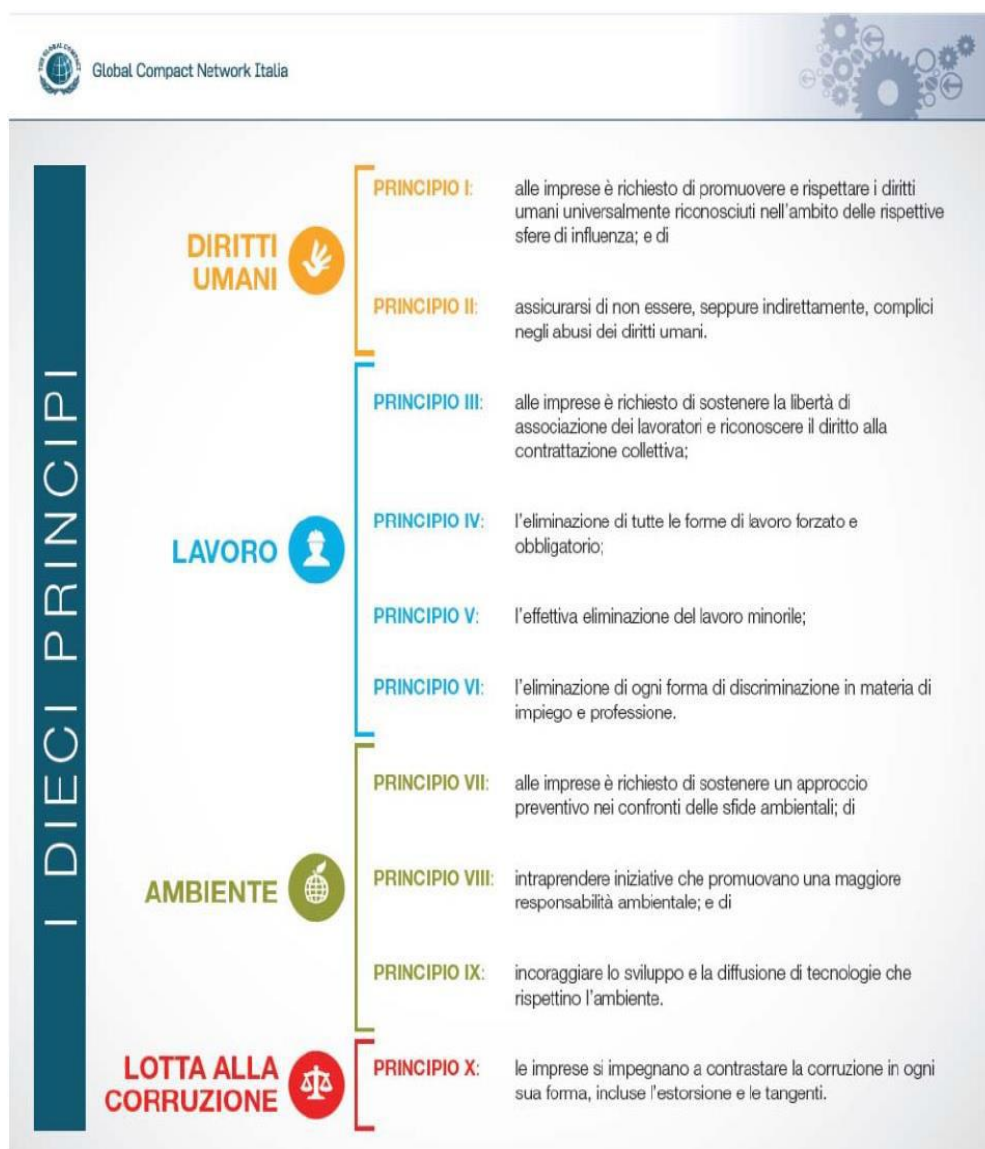



**ecovadis**  
Business Sustainability Ratings





**La ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L. supporta il *Global Compact delle Nazioni Unite*, iniziativa di politica strategica per il business, e si impegna ad allineare le proprie operazioni e strategie con i seguenti dieci principi:**





**PRINCIPIO I:** alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di

**PRINCIPIO II:** assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

### LA POLITICA

La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** sostiene e rispetta i diritti umani sia sul luogo di lavoro che in tutti gli ambiti delle proprie sfere d'influenza. Impegnandoci nel rispetto dei diritti umani, con impegno morale e con un'etica aziendale fortemente diffusa, siamo certi che questo aiuti le prestazioni della nostra impresa. L'azienda pone al primo posto sempre "le persone" garantendone il rispetto dei diritti e denunciando qualsiasi forma di abuso nei confronti dei propri lavoratori.

### IMPEGNO AZIENDALE

Nello sviluppare una politica di rispetto e promozione dei diritti umani, teniamo in considerazione i fattori che concorrono ad ottemperare a tali principi:

- *La tutela delle Risorse Umane che costituiscono il patrimonio primario per lo sviluppo e il successo aziendale.*
- *La Condivisione delle politiche e degli obiettivi aziendali*
- *Il Coinvolgimento dei dipendenti al fine di accrescerne le competenze.*
- *La promozione di attività mirate all'integrazione del personale.*
- *La verifica dei requisiti e del rispetto dei principi di Etica di gestione del lavoro, da parte dei propri Fornitori.*

Nel 2020, nella **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** , non sono state presentate segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani e relative all'operato di dipendenti o provenienti da Stakeholder interni o esterni.



## IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

La tutela delle Risorse Umane, passa attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente che permette di garantire adeguate condizioni degli ambienti di lavoro, tenere sotto controllo i potenziali rischi sulla Salute e Sicurezza e coinvolgere i dipendenti attraverso attività di formazione e informazione.

A tal proposito, la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, al fine di promuovere una comunicazione interattiva organizzata tra i Responsabili di reparto ed il personale di pertinenza; vengono analizzati i dati relativi alla sicurezza, gli esiti delle eventuali segnalazioni ricevute da parte dei dipendenti e si valutano/condividono le opportunità di miglioramento. Al fine di sensibilizzare ulteriormente il personale a ridurre i comportamenti così detti "anomali" è stata prevista l'adozione di un codice disciplinare che definisce delle sanzioni in relazione a possibili violazioni delle regole aziendali in merito alla sicurezza.

<b>SICUREZZA</b>			
<b>REPORT INFORTUNI</b>			
	2018	2019	2020
<b>N° INFORTUNI</b>	0	0	0
<b>GIORNI DI ASSENZA</b>	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	48.968	50.815	49.798
<b>% ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate</b>	0	0	0
<b>IF (INDICE FREQUENZA)</b>	0	0	0
<b>IG (INDICE GRAVITÀ)</b>	0	0	0
<b>NUMERO CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE</b>	0	0	0
<b>GIORNATE PERSE PER MALATTIA PROFESSIONALE</b>	0	0	0
<b>NUMERO DECESSI</b>	0	0	0

La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** investe su attività di formazione e opportunità di miglioramento perché sono elementi fondamentali per la crescita personale dei nostri dipendenti.

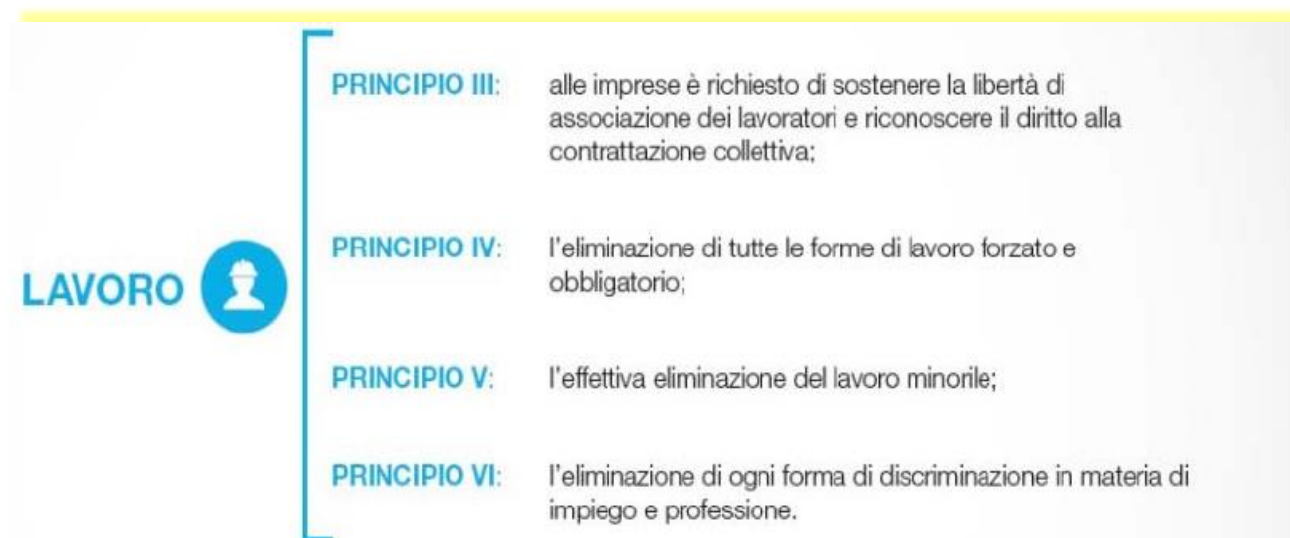
Inoltre i ruoli e le responsabilità sono ben definiti come riportato nella documentazione inerente i Sistemi di Gestione e tutti i nostri dipendenti sono trattati con eguaglianza sociale garantendo agli stessi le pari opportunità.

La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** , si impegna a non essere complice nell'abuso dei diritti umani, esercitando anche il proprio controllo sulle aziende con cui instaura collaborazioni per prestazioni di lavoro e/o di servizio. A tutti i Fornitori (appaltatori) che vengono selezionati per lavori da effettuare all'interno dei nostri locali, viene richiesta, come previsto dalle nostre procedure, la documentazione che attesta il rispetto degli obblighi legislativi e contrattuali nei confronti dei propri dipendenti, la responsabilità sociale delle imprese e il rispetto delle norme di buona condotta previste dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente di **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**

Poiché uno dei principi fondamentali è che la Responsabilità Sociale d'impresa passa anche attraverso la sensibilizzazione dei Fornitori abbiamo avviato un processo per valutare il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale. Al fine della loro sensibilizzazione e verificare che gli stessi svolgano le proprie attività in conformità ai principi di Etica e di gestione del lavoro gli è stata inviata una lettera ed uno specifico questionario.

La maggior parte dei fornitori hanno Sistemi di Gestione certificati (qualità, ambiente, sicurezza). Una percentuale ridotta adotta un Codice Etico e, in ogni caso, tutti hanno affermato di impegnarsi al rispetto della conformità alle leggi dello Stato, alla lotta alla corruzione, al rispetto dei diritti umani fondamentali, alla tutela ambientale ed a promuovere il rispetto di questi requisiti anche presso i loro fornitori.





### LA POLITICA

In un contesto di Responsabilità Sociale, alla **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** sembra indispensabile garantire il rispetto di tali principi ponendo l'attenzione partendo dai nostri dipendenti, raggiungendo tutti gli Stakeholder interessati, passando dunque attraverso il controllo di tutti gli "attori" che concorrono a collaborare con noi.

Le nostre politiche confermano pienamente i diritti del lavoro promossi dal Global Compact, sulla base dei principi e i diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, in quanto basilari per una collaborazione sana e rispettosa con i nostri lavoratori.

Tutte le attività all'interno dell'Azienda sono svolte osservando tali principi.

### Impegno Aziendale

La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** riconosce:

- *Rapporti con i sindacati*
- *Pari opportunità*
- *Correttezza delle condizioni di lavoro*
- *Condanna del lavoro minorile e rispetto dei diritti dei minori*
- *Rispetto delle convinzioni politiche e religiose*
- *Integrazione delle persone disabili*

## **IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE**

All'interno della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** sono regolarmente applicati i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro.

## **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Tutti i dipendenti sono liberi di aderire, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Al 2020 nessun dipendente è iscritto a sindacati, pertanto non risultano né ore di sciopero né ore di assemblee sindacali. Eventualmente le Organizzazioni sindacali, hanno la libertà di esercitare la propria attività lontano da condizionamenti o da interferenza da parte dell'Azienda. Da sempre aperti al dialogo, l'Ufficio Risorse Umane della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è disponibile ad ascoltare ed affrontare qualsiasi problematica dei lavoratori ricercando soluzioni soddisfacenti per i reclamanti sempre nel rispetto dell'etica aziendale e della riservatezza. I dipendenti della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** attraverso un sistema di voto, che ne garantisce la riservatezza e anonimato, eleggono i propri RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza).

I nostri fornitori vengono monitorati attraverso opportune attività di controllo (codici di condotta e questionari), nei quali si fa specifico riferimento alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

## **LAVORO MINORILE**

Presso la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** non è permesso lavoro minorile. L'età minima dei nostri dipendenti nel 2020 è di 18 anni mentre l'età media è di circa 45 anni.

In relazione a quanto previsto dal nostro Codice Etico i nostri principali fornitori di materie prime sono monitorati attraverso specifici questionari e codici di condotta mentre tutti i fornitori di servizi (appaltatori) sono controllati tramite specifiche dichiarazioni che attestano l'assolvimento, da parte dell'impresa, degli obblighi legislativi e contrattuali incluso il lavoro minorile.

## **LAVORO FORZATO**

All'interno della nostra azienda non si sono mai verificati esempi di lavoro forzato o obbligatorio, ai nostri dipendenti è garantito un orario di lavoro consono previsto dal contratto nazionale; il lavoro effettuato in straordinario è regolarmente retribuito e i lavoratori aderiscono su base volontaria a qualsiasi iniziativa di prestazioni di lavoro straordinario. L'orario di lavoro in **ROMANO**

**COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è determinato in modo da non pregiudicare il diritto di ogni lavoratore a poter fruire di periodi di riposo giornaliero, idoneo al ristoro delle energie psicofisiche e intellettuali. Ogni lavoratore gode senza alcun sopruso del diritto di ferie e malattie che gli spetta. Anche in questo caso i fornitori sono monitorati/controllati attraverso specifiche attività. Nel 2020 non si sono registrati reclami da parte dei dipendenti.

### **NON DISCRIMINAZIONE**

Tra gli obiettivi di politica aziendale viene contemplato il diritto alle pari opportunità e viene condannata la discriminazione di tipo sociale, razziale e religiosa a favore dell'integrazione tra gli individui e dello scambio culturale. Nel 2020 non sono state presentate segnalazioni relative a pratiche discriminatorie dei diritti umani.

<b>COMPOSIZIONE ORGANICO</b>					
<b>INQUADRAMENTO</b>	<b>U.M.</b>	<b>U.M. N°</b>		<b>U.M. %</b>	
	<b>N°</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
<i>DIPENDENTI</i>	33	30	3	91%	9%
<i>DIRIGENTI</i>	0	---	---	---	---
<i>QUADRI</i>	0	---	---	---	---
<i>IMPIEGATI</i>	13	11	2	85%	15%
<i>OPERAII</i>	20	19	1	95%	1%
<i>DIPENDENTI CON DISABILITÀ</i>	0	---	---	---	---
<i>DIPENDENTI CON ETÀ MINORE DI 18 ANNI</i>	0	---	---	---	---

<b>FASCE D'ETÀ DEL PERSONALE</b>	<b>2020</b>
<i>Fino a 18 anni</i>	<b>0</b>
<i>19-30</i>	<b>41</b>
<i>31-40</i>	<b>36</b>
<i>41-50</i>	<b>22</b>
<i>Oltre 51</i>	<b>23</b>

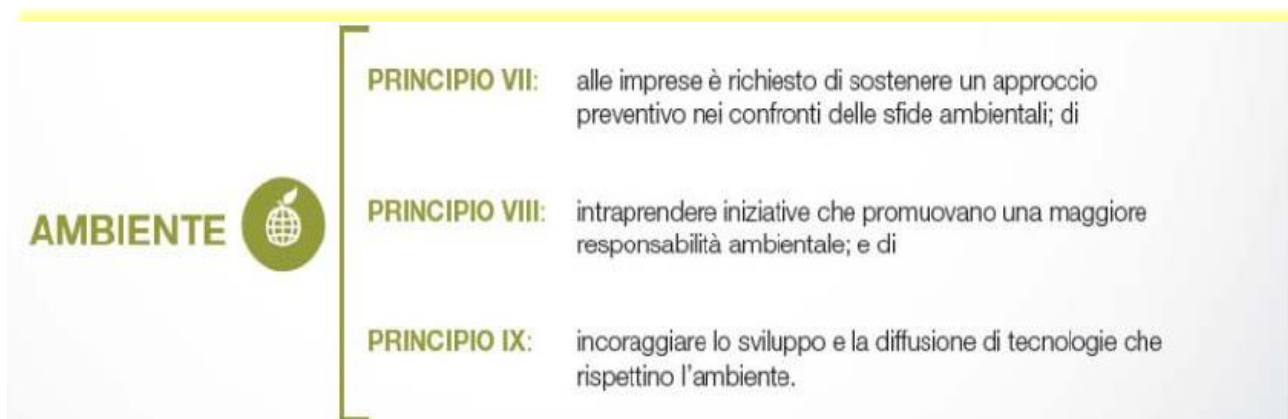
<b>ISCRIZIONE AL SINDACATO</b>	<b>2020</b>
<i>N° ISCRITTI AL SINDACATO</i>	<b>0</b>
<i>% DIPENDENTI ISCRITTI AL SINDACATO</i>	<b>0 %</b>

<b>RIPARTIZIONE PERSONALE PER NAZIONALITÀ</b>		<b>2020</b>
N° STRANIERI		1
N° ITALIANI		32
% DIPENDENTI STRANIERI		3 %

<b>TIPOLOGIA CONTRATTO</b>		
<b>TIPO CONTRATTO</b>	<b>U.M. N°</b>	<b>U.M. %</b>
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	26	79 %
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO part-time	1	3 %
CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	1	3 %
CONTRATTO TEMPO DETERMINATO GENERICO	5	15 %

<b>DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO</b>		
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>U.M.</b>	
	<b>N°</b>	<b>%</b>
LAUREA	5	16 %
DIPLOMA	14	42 %
LICENZA MEDIA	14	42 %
LICENZA ELEMENTARE	0	---

<b>USCITE DALL'AZIENDA</b>	
	<b>U.M. N°</b>
CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO INCENTIVATO	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO SENZA DIRITTO A PENSIONE	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO CON DIRITTO A PENSIONE	0
LICENZIAMENTI	1
DECESSI	0
DIMISSIONI VOLONTARIE	0
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>



### LA POLITICA

**ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è da tempo impegnata nel perseguire obiettivi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Un primo passo è stato implementare, un Sistema di Gestione Ambientale (integrato con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro) al fine di individuare i principali impatti ambientali e minimizzarli. Il nostro impegno nel tempo ha portato significativi miglioramenti e maggiore sensibilizzazione anche del personale aziendale.

Pertanto l'attenzione alle problematiche ambientali sono gestite, tenute sotto controllo nel rispetto della conformità legale. In un'epoca in cui l'attenzione verso tale problematica è in crescente aumento, si cerca con ogni mezzo di ridurre le cause relative all'aumento dell'inquinamento e di ridurre lo spreco delle risorse naturali, la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** è fiera di dare il proprio contributo nell'ambito delle attività di propria pertinenza.

### IMPEGNO AZIENDALE

Il Sistema di Gestione Ambientale e la Politica Ambientale mira a garantire:

- *il mantenimento della conformità normativa cogente*
- *la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali*
- *lo sviluppo dei programmi ambientali*
- *il controllo sistematico delle attività aziendali che influenzano gli aspetti ambientali, sia in condizioni normali che in condizioni anomale e di emergenza*
- *il monitoraggio delle prestazioni ambientali*
- *il riesame del sistema stesso in modo tale che sia sempre aggiornato ed adeguato alla realtà aziendale*
- *la promozione e l'uso delle migliori tecnologie eco-compatibili*
- *la sensibilizzazione del proprio personale verso le tematiche ambientali*

## IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

In relazione alle nostre attività, ai prodotti e ai servizi dell'Organizzazione i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale implementato vengono individuati sia mediante la valutazione degli aspetti ambientali significativi di tipo diretto e di tipo indiretto e sia mediante una valutazione della normativa ambientale applicabile, al fine di verificarne il grado di conformità.

La valutazione della significatività degli aspetti è stata sviluppata in base ai Criteri di Valutazione Significatività.

Tali criteri definiscono le modalità per l'identificazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti ovvero:

### ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

– sui quali **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** può esercitare un controllo diretto. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle caratteristiche della sede di lavoro, degli ambienti, degli impianti asserviti e delle attività di ufficio svolte

### ASPETTI AMBIENTALI INDIRETTI

– sui quali **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.**, può solo esercitare un'influenza. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle attività esterne svolte direttamente dalla rete di imprese qualificate alle quali si affida **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** per fornire le prestazioni dei lavori richiesti dai clienti presso le strutture dei medesimi.

Per tutti gli aspetti ambientali così individuati è stata sviluppata una valutazione approfondita sulla loro significatività in tutte le possibili condizioni operative.

La significatività è stata individuata sulla base di criteri oggettivi conformi ai principi stabiliti dalla norma **UNI EN ISO 14001:2015**, dalla legislazione vigente e dalle norme di buona tecnica.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

L'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, l'uso di prodotti eco-compatibili, la sensibilizzazione di tutto il personale alla riduzione degli sprechi aiutano la nostra politica di rispetto dell'ambiente.

La sensibilizzazione e la formazione del Personale in questo campo è molto forte; l'azienda promuove iniziative che coinvolgono direttamente i dipendenti, e in alcuni casi anche i familiari.



Un importante traguardo sarà quello di raggiungere la **Registrazione EMAS** ai sensi del Regolamento CE 1221/2009 così come modificato ed integrato dal **Regolamento (UE) 2017/1505** che dovrà convalidare la **DICHIARAZIONE AMBIENTALE**.

La **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** effettua un monitoraggio di aspetti ambientali e ne analizza i risultati.

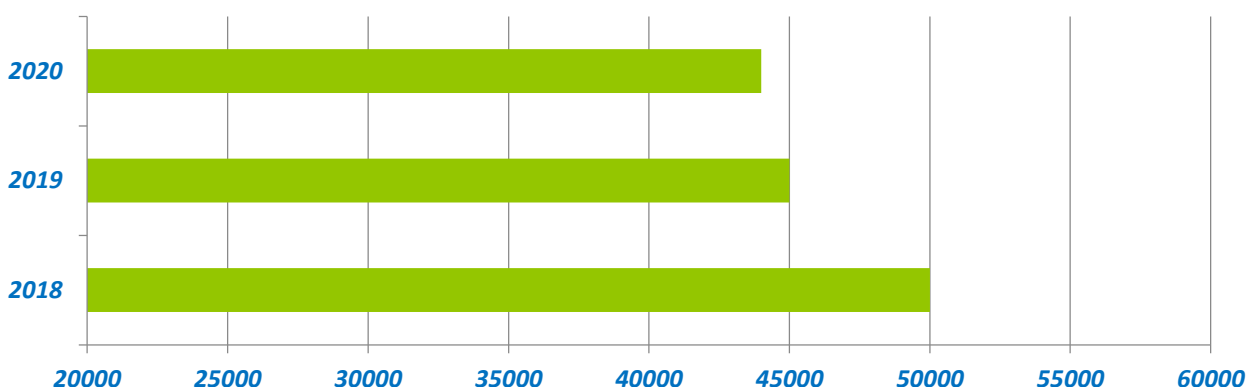
### CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO<sub>2</sub>

Gli automezzi di proprietà della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** hanno una alimentazione Diesel e sono sottoposti a manutenzione periodica ed ai controlli (revisioni) previste per legge. Nella tabella e grafico sottostante sono riportati i consumi di carburante degli automezzi. Il totale dei consumi è stato ottenuto dalle fatture del fornitore trasportatore di gasolio e da eventuali schede carburante dei singoli automezzi. Successivamente si può fare una stima dell'emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera.

#### CONSUMO GASOLIO (litri)

2018	2019	2020
50.000	45.000	44.000

#### CONSUMO GASOLIO (litri)



Dal grafico si evince che i consumi di carburante sono pressoché costanti tra il 2018 e il 2020.

Dai valori di partenza dei consumi di carburante espressi in litro è stato calcolato il valore di emissione di CO<sub>2</sub> espresso in Kg per il triennio preso in considerazione.

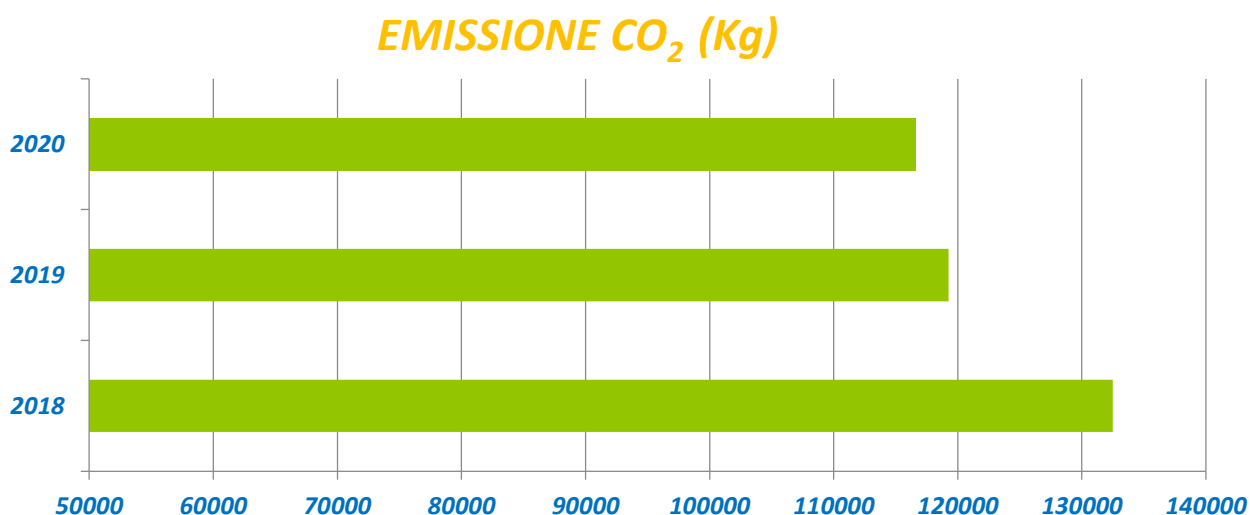
Le emissioni sono state calcolate facendo la conversione del carburante consumato in Kg di CO<sub>2</sub> prodotta.

Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano la seguente conversione:

<i><b>Alimentazione</b></i>	<i><b>Kg CO<sub>2</sub></b></i>
<i><b>1 l GASOLIO</b></i>	<i><b>2,65</b></i>

Da cui si ricava il grafico dell'andamento dei Kg totali di CO<sub>2</sub> prodotti nell'ultimo triennio

<i><b>EMISSIONE CO<sub>2</sub> (Kg)</b></i>		
<i><b>2018</b></i>	<i><b>2019</b></i>	<i><b>2020</b></i>
<i><b>132.500</b></i>	<i><b>119.250</b></i>	<i><b>116.600</b></i>



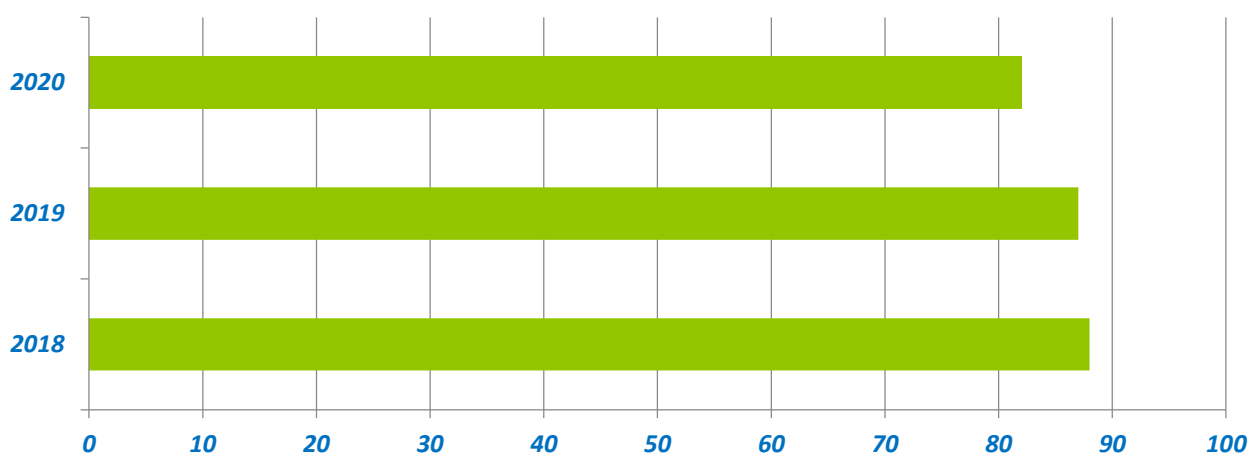
I consumi energetici direttamente impiegati per le attività della sede della **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** sono riferibili all'energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle apparecchiature elettriche ed elettroniche e dei macchinari presenti in sito, impiegati per lo svolgimento delle attività.

I punti di illuminazione sono costituiti da lampade al neon che garantiscono un minor consumo energetico. Non sono presenti sistemi di illuminazione notturna, trattandosi esclusivamente di uffici. Sono in uso prassi, secondo le quali il Personale è tenuto allo spegnimento delle attrezzature e dell'illuminazione al termine dell'orario di lavoro e controlla a fine giornata l'effettivo spegnimento delle apparecchiature e dei punti di illuminazione. I dati riportati in tabelle, che riportano i consumi di energia elettrica riferiti alla sede operativa/amministrazione di **Casoria (NA)** (CE), sono stati rilevati dalle fatture emesse dal gestore elettrico, relative per l'ultimo triennio di riferimento preso in considerazione.

### **CONSUMO ANNUO DI ENERGIA ELETTRICA (KWh)**

<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>88.127</b>	<b>86.921</b>	<b>81.516</b>
<b>88 MWh</b>	<b>87 MWh</b>	<b>82 MWh</b>

### **CONSUMO ANNUO ENERGIA ELETTRICA MWh**



Dalla tabella si evince che i consumi energetici nel corso del triennio sono pressoché costanti.

Per quanto riguarda le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una quantificazione dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre la

maggior parte delle attività viene svolta dagli operatori manualmente e con un utilizzo di apparecchiature elettriche ridotte.

Relativamente al consumo energetico (KWh) derivante dal consumo di carburante, nella tabella sottostante vengono riportati i valori ricavati dalla conversione dei L (litri) di carburante consumato in KWh. Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano che 1 l di gasolio equivale a circa 11,1 KWh.

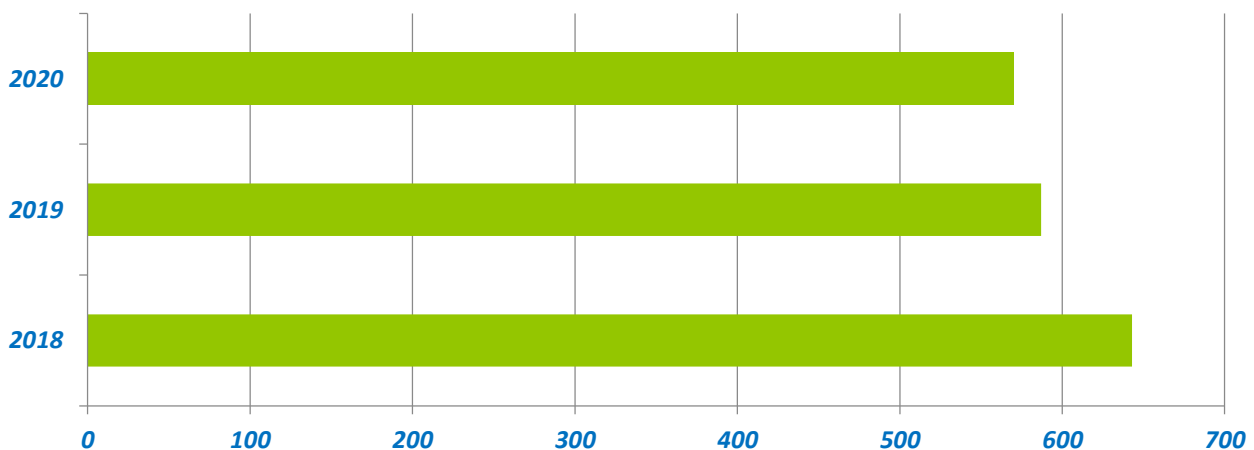
### ***MWh TOTALI DERIVANTI DA GASOLIO CONSUMATO***

<b><i>2018</i></b>	<b><i>2019</i></b>	<b><i>2020</i></b>
<b><i>555</i></b>	<b><i>500</i></b>	<b><i>488</i></b>

### ***CONSUMO TOTALE MWh***

	<b><i>2018</i></b>	<b><i>2019</i></b>	<b><i>2020</i></b>
<b><i>MWh da consumo carburante</i></b>	<b><i>555</i></b>	<b><i>500</i></b>	<b><i>488</i></b>
<b><i>MWh da consumo elettrico</i></b>	<b><i>88</i></b>	<b><i>87</i></b>	<b><i>82</i></b>
<b><i>MWh totali</i></b>	<b><i>643</i></b>	<b><i>587</i></b>	<b><i>570</i></b>

### ***CONSUMO TOTALE MWh***



## CONSUMI IDRICI

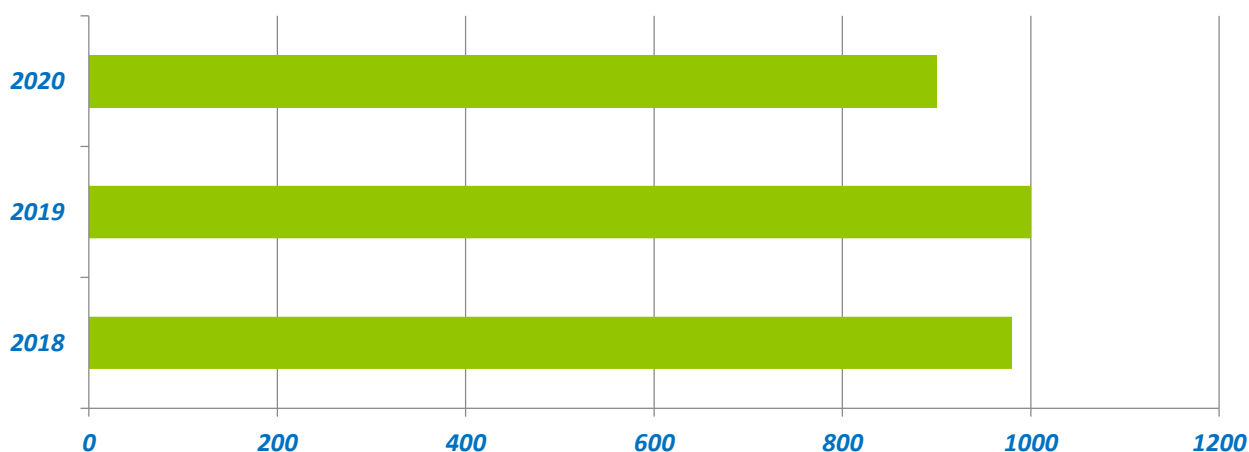
La sede operativa/amministrativa è allacciata alla rete idrica. Tale fonte di approvvigionamento idrico viene utilizzata esclusivamente per l'utilizzo dei servizi igienici (WC e lavabi).

Relativamente alla sede operativa/amministrativa i consumi idrici, sono stati calcolati in base alle letture/bollette per la fornitura del servizio idrico per usi abitativi.

### CONSUMO IDRICO (m<sup>3</sup>)

2018	2019	2020
980	1.000	900

### CONSUMO IDRICO (m<sup>3</sup>)



Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una stima dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre l'utilizzo di acqua in cantiere è irrilevante, in quanto viene utilizzata solamente in piccole quantità per l'impasto di materiali e per la pulizia del sito.

## RIFIUTI

I rifiuti prodotti dall'attività di ufficio svolta nella sede di **Casoria (NA)** sono classificabili come rifiuti assimilati agli urbani; questi vengono inviati al recupero svolgendo in ufficio, mediante appositi contenitori, la raccolta differenziata. Lo smaltimento di essi viene svolto, secondo il regolamento Comunale, conferendo il rifiuto differenziato presso i punti di raccolta condominiale, messi a disposizione dal servizio pubblico.

Per quanto riguarda le cartucce ed i toner esauriti delle stampanti, del fax e della fotocopiatrice prodotti direttamente dalle attività di ufficio, peraltro in quantità estremamente limitate, si è provveduto a stipulare un contratto di raccolta e smaltimento con una ditta specializzata ed autorizzata. Pertanto le cartucce dei toner esaurite vengono consegnate esclusivamente a tale ditta dietro rilascio di copia del formulario.

La tipologia di rifiuti prodotti e differenziati dall'attività amministrativa della sede di **Casoria (NA)** è sostanzialmente:

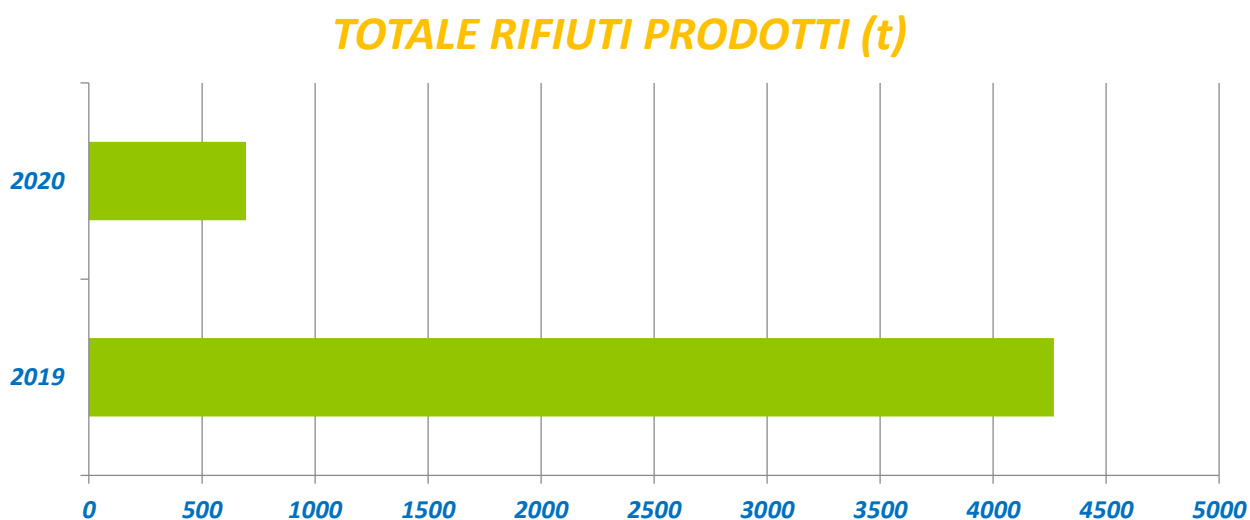
- *Plastica, derivante da bottiglie ad uso alimentare, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Carta e imballaggi in cartone, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Toner e cartucce, ritirate da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Neon, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata (ad oggi non ancora prodotti);*
- *RSU, affidati alla raccolta del servizio pubblico comunale.*
- *Monitor, utilizzati in tutte le attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Altri dispositivi elettronici (mouse, tastiera, pc, stampanti etc.) diversi da quelli citati, prodotti nelle normali attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata.*

L'altro aspetto che incide sulla produzione di rifiuti è legato direttamente dalle attività svolte nei cantieri dal personale dell'impresa. L'aspetto dei rifiuti è piuttosto significativo per le attività svolte in cantiere. In particolare per le attività di demolizione, laddove sia richiesta.

I dati riportati nella tabella successiva sono rilevati dai formulari e dalla successiva dichiarazione annuale del MUD.







<b>RIFIUTI PRODOTTI (Kg)</b>		
	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Rifiuti non Pericolosi</b>	<b>4.239.340</b>	<b>687.250</b>
<b>Rifiuti Pericolosi</b>	<b>30.108</b>	<b>6.650</b>
<b>% rifiuti pericolosi</b>	<b>0,7 %</b>	<b>1 %</b>
<b>Totale rifiuti prodotti</b> <b>Apressimati alle tonnellate</b>	<b>4.269</b>	<b>694</b>



### Obiettivi di miglioramento

A partire dall'introduzione del Sistema di Gestione Ambientale **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** ha perseguito con continuità la propria Politica Aziendale verso l'ambiente ponendosi e ottenendo una serie di importanti obiettivi ambientali.

Lo schema seguente descrive tali obiettivi. Relativamente ai traguardi da raggiungere, i valori riportati (% di riduzione) sono rispetto all'anno precedente. Eventuali obiettivi non definibili al momento saranno identificati nei previsti aggiornamenti

ASPETTO AMBIENTALE SIGNIFICATIVO		Obiettivo Generale Traguardo	Indicatore	Azioni da intraprendere	Termine	Responsabile Risorse	Obiettivo 2021
<b>GESTIONE RIFIUTI</b>		Riduzione dei rifiuti prodotti	Kg di rifiuti prodotti	Programma di addestramento e sensibilizzazione al Personale	DICEMBRE 2021	RSA Personale	< 5 %
<b>EMISSIONI IN ATMOSFERA</b>		Riduzione quantità annua di CO <sub>2</sub> emessa	Kg di CO <sub>2</sub> emessa	Noleggio di automezzi "ecologici" in sostituzione degli automezzi in dotazione Migliorare organizzazione degli spostamenti	DICEMBRE 2021	AU DT Personale	< 2 %
<b>CONSUMI ENERGETICI</b>		Ridurre i consumi annuali	KWh consumati	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio energetico (illuminazione locali, spegnimento PC)	DICEMBRE 2021	RSA Tutto il personale Schede formative	< 5 %
<b>CONSUMI IDRICI</b>		Ridurre i consumi annuali	m <sup>3</sup> acqua consumati	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio idrico	DICEMBRE 2021	RSA Tutto il personale; Schede formative	< 5 %

## ANTICORRUZIONE

LOTTA ALLA  
CORRUZIONE



PRINCIPIO X:

le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

### LA POLITICA

Per la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** non c'è tolleranza alla corruzione.

Il valore che guida le nostre scelte è basato sulla meritocrazia e sull'etica, premiando solo in base a questo i nostri dipendenti. Di tale principio si tiene conto anche nella gestione dei nostri Clienti, Fornitori e qualsiasi Autorità con la quale la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** intrattiene rapporti.

### IMPEGNO AZIENDALE

Nella **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** :

- *È consentito promuovere lo sviluppo dei ruoli e premiare i collaboratori aziendali solo riguardo ai loro meriti dimostrati in termini di partecipazione, crescita professionale, raggiungimento degli obiettivi assegnati e senso di appartenenza alla società.*
- *Non è consentito promettere e/o offrire oggetti, servizi, prestazioni o favori di valore a Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti per conseguire un interesse o un vantaggio per la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** L'offerta di doni o di altre utilità di modico valore sono ammessi solo se rientranti negli usi o costumi legittimi.*
- *Non sono finanziati partiti, loro rappresentanti o candidati e si astiene da qualsiasi pressione (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici.*
- *È consentito aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi o donazioni al solo scopo benefico.*
- *Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dell'arte e della cultura in genere.*

## IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

Le relazioni commerciali sono basate unicamente su rapporti di fiducia con i nostri Clienti i quali ci scelgono unicamente per le qualità intrinseche del servizio da noi fornito. I nostri Fornitori sono opportunamente selezionati e qualificati e per nessuno di essi ci sono favoritismi o accordi nei quali si possano scorgere possibili conflitti d'interesse.

Chi collabora con l'organizzazione deve intravedere un valido partner commerciale ed essere consapevole che il nostro modo di fare business è basato su principi e valori di etica sociale.

Proprio per questo motivo, ai nostri Clienti e Fornitori viene inviata un'informativa in cui facciamo presente l'impegno assunto da **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** in ottica di Responsabilità Sociale cercando di sensibilizzare gli stessi ad operare in linea con i nostri principi.

Consapevoli che la lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali e rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile, nel corso del 2020 la **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** ha implementato il Sistema di Gestione Anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001 certificato da ente terzo.

E' stata effettuata una specifica formazione in tal senso. Durante questa formazione, che ha coinvolto tutti gli impiegati, quadri e dirigenti, sono stati trattati globalmente gli argomenti riportati nel Codice Etico Aziendale focalizzando particolarmente le tematiche relative all'anticorruzione. Tutti i pagamenti aziendali da corrispondere devono essere commisurati alla prestazione e regole contrattuali e non potranno essere fatti a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Qualsiasi tipo di omissione o falsificazione di cui i Dipendenti venissero a conoscenza viene subito segnalata al nostro Comitato Etico.



## ANTICORRUZIONE

	2018	2019	2020
<i>Numero totale di episodi per i quali i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione</i>	0	0	0
<i>Numero totale di episodi per i quali i contratti con i partner d'affari non sono stati rinnovati per violazioni relative alla corruzione</i>	0	0	0
<i>Numero azioni legali riguardanti pratiche di corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti</i>	0	0	0